

土佐くろしお農業協同組合行動計画

(女性活躍推進法)

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間

2. 当組合の課題

- 女性管理職が少ない。

3. 目 標

- 管理職に占める女性割合を18%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

管理職手前の女性職員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する。

- 令和3年8月～
準 備：現在の女性職員の配置状況（職能資格・職位を含め）を整理する。
- 令和4年4月～
実 施：管理職手前の女性職員に対し管理監督者研修等を実施する。
- 令和5年1月～
結果分析：受講した女性職員に対して人事・研修担当部署等が面談を行い、実施結果を分析する。